

Міністерство освіти і науки України
Вінницький торговельно-економічний коледж
КНТЕУ

РОЗГЛЯНУТО ТА УХВАЛЕНО
на засіданні
педагогічної ради
Протокол № _____

«__» _____ 2015р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Вінницького
торговельно-економічного
коледжу КНТЕУ



Д.С.Балицька

_____ 2015р.

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову оцінку діяльності
педагогічних працівників
Вінницького торговельно-економічного коледжу
КНТЕУ

м. Вінниця, 2015

1. Вступ

Сучасні ринкові відносини в системі освіти потребують від викладачів постійного творчого пошуку у своїй професійній діяльності, а керівники навчальних закладів зобов'язані вживати заходів щодо стимулювання професійного росту викладачів. Удосконалення організації навчально-виховного процесу безпосередньо пов'язано із удосконаленням професійної майстерності викладацького складу, його здатність творчо використовувати кращий педагогічний досвід, інноваційні методи та навчальні технології, методи стимулювання і контролю знань.

Актуальним є вирішення проблем якісної підготовки фахівців, забезпечення їх високої мобільності, можливості швидкого реагування на ринку праці. Ці процеси спричиняють зміни в системі освіти, зокрема в професійній діяльності педагогічних працівників навчальних закладів. Результативність педагогічної діяльності залежить від стану науково-методичної роботи, оскільки її зміст і організація сприяють підвищенню кваліфікації викладачів.

2. Загальні положення

2.1. Дане Положення розроблено відповідно до ст.51,57 Закону України «Про вищу освіту», Законів України «Про освіту» та «Про професійну освіту»; Типового положення «Про атестацію педагогічних працівників», Положення про Вінницький торговельно-економічний коледж КНТЕУ.

2.2. Система оцінки якості діяльності педагогічних працівників (рейтингової оцінки) є складовою загальної системи управління якістю у Коледжі, є комплексом показників, які характеризують основні види діяльності викладача ВТЕК КНТЕУ.

2.2. Дане Положення визначає методику розрахунку рейтингу для оцінювання діяльності викладацького складу Вінницького торговельно-економічного коледжу КНТЕУ.

2.3. Метою запровадження рейтингового оцінювання в коледжі є:

- *підвищення ефективності та результативності професійної діяльності педагогічних працівників;*
- *забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного педагогічного працівника коледжу;*
- *забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;*

- накопичення статистичної інформації про стан і розвиток професійної компетентності педагогічних працівників;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освітніх послуг в Коледжі.

2.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності педагогічних працівників коледжу;
- формування управлінських кадрів і педагогічного складу коледжу з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу коледжу в цілому;
- вдосконалення діяльності та розвиток коледжу через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу коледжу в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;
- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності педагогічних працівників;
- формування системи матеріального (за наявності коштів) і морального стимулювання діяльності педагогічних працівників.

2.5. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання.

2.6. Виходячи з того, що серед багатогранних видів діяльності Коледжу ключовим є надання освітніх послуг, до основних видів робіт викладача відносять: навчальна, методична, наукова, організаційна.

3. Порядок формування рейтингу

3.1. Рейтингове оцінювання викладача в коледжі здійснюється на основі показників діяльності лише штатних педагогічних працівників, які мають педагогічне навантаження більше 360 годин.

3.2. Для визначення рейтингу діяльності викладача створюється рейтингова комісія у складі: директор коледжу – голова комісії; члени комісії: заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, заступник директора з навчально-виробничої роботи, завідувач навчально-методичним кабінетом, завідувачі відділеннями, голови циклових комісій, голова профспілкового комітету, представники студентського самоврядування.

3.3. Перелік показників для розрахунку рейтингу за результатами діяльності педагогічних працівників у поточному навчальному році затверджуються педагогічною радою коледжу.

3.4. Кожен викладач формує звіт за встановленою формою. Рейтинги розраховують за даними, уміщеними у звітах викладачів, у яких обов'язково мають заповнюватися всі комірки, вказані в таблицях. У випадку, коли показник дорівнює нулю, у звіті проставляється цифра 0.

3.5. На засіданнях відповідних циклових комісій проводиться обговорення роботи викладачів, зазначеної у звітах. Голови циклових комісій несуть відповідальність за достовірність поданої у звіті інформації.

3.6. Не пізніше 15 червня обліковані дані подаються в методичний кабінет і розглядаються рейтинговою комісією. На вимогу рейтингової комісії до звітів додаються довідкові матеріали, які підтверджують наведені у звітах показники.

3.7. Рейтингова комісія визначає рейтинг роботи усіх педагогічних працівників коледжу. Результати роботи комісії оформлюється протоколом.

3.8. Результати рейтингового оцінювання педагогічних працівників за результатами діяльності у поточному навчальному році оприлюднюються на засіданні педагогічної ради коледжу в червні та публікуються на сайті коледжу.

3.9. Виставлення балів відбувається протягом навчального року і закінчується в кінці навчального року.

3.10. Рейтингове місце викладача за навчальний рік є підставою для його винагородження (грошового преміювання за сумлінну працю, нагородження грамотами тощо).

3.11. Рейтингова оцінка роботи враховується під час атестації педагогічних працівників.

3.12. Інформація про підсумки роботи рейтингової комісії, узагальнення та зберігання даних покладається на завідувача навчально-методичного кабінету.

4. Порядок розгляду скарги викладача про результати рейтингової оцінки діяльності

4.1. Викладач подає апеляцію в 5-денний термін після підсумкового засідання до рейтингової комісії.

4.2. Рейтингова комісія розглядає апеляцію в присутності викладача.

5. Основні показники рейтингової оцінки роботи викладачів

5.1. Навчальна робота

Назва роботи	Кількість облікових балів			Кількість балів
	Семестровий (екзаменаційний контроль)	Результати контрольних зрізів знань, проведених адміністрацією коледжу	Розбіжність	
<p>5.1.1. Порівняльний показник абсолютної успішності:</p> <ul style="list-style-type: none"> • норма розбіжності не перевищує 4% = +30 балів; • розбіжність 5 - 10% = +20 балів; • розбіжність 11-20% = 0 балів; • розбіжність більше 20% = -20 балів 				
<p>5.1.2. Порівняльний показник якісної успішності:</p> <ul style="list-style-type: none"> • норма розбіжності не перевищує 4% = +30 балів; • розбіжність 5 - 10% = +20 балів; • розбіжність 11-20% = 0 балів; • розбіжність більше 20% = -20 балів 				
Сума балів:	-----	-----	-----	

5.2. Навчально-методична робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлен их комісією
5.2.1. Написання, підготовка до видання, видання, перевидання: <ul style="list-style-type: none"> • навчальних посібників, підручників 	60-100 балів	
<ul style="list-style-type: none"> • методичні матеріали до: <ul style="list-style-type: none"> ➤ лекційних, ➤ семінарських, ➤ практичних, ➤ лабораторних занять, ➤ курсового проектування/ курсових робіт, ➤ практики, ➤ самостійної роботи здобувачів освіти, ➤ методичних розробок <p style="margin-left: 20px;">(кількість і якість)</p> <ul style="list-style-type: none"> • за неякісно підготовлені навчально-методичні матеріали 	<p>По 2 бали за 1 кредит годин</p> <p>До 20 балів</p> <p>До – (мінус) 20 балів</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • рецензування навчально-методичних матеріалів (за один матеріал): внутрішнє зовнішнє • неякісне рецензування за один навчально-методичний матеріал 	<p>5 балів</p> <p>10 балів</p> <p>До – (мінус) 5 балів</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • розробка: <ul style="list-style-type: none"> ➤ програм навчальних дисциплін (за одну програму) ➤ робочих навчальних програм (за одну програму) 	По 1 балу за 1 кредит годин	
5.2.2. Підготовка і впровадження комп'ютерного програмного забезпечення навчальних дисциплін (з однієї дисципліни): електронного супроводу занять, презентацій з дисциплін, тестового контролю тощо	До 5 балів (за 1 тему).	
5.2.3. Складання екзаменаційних білетів з навчальних дисциплін та тестів з їх комп'ютерним використанням (за один комплект)	До 10 балів	
5.2.4. Створення відеофільмів та їх використання в освітньому процесі	30-60 балів	
5.2.5. Підготовка проведення відкритого заняття (за наявності методичної розробки)	До 30 балів	
5.2.6. Розробка і впровадження нових форм, методів і нових технологій навчання (за аналізами занять)	До 30 балів	
5.2.7. Підготовка експонатів на виставку-конкурс педагогічного досвіду та технічної творчості: <ul style="list-style-type: none"> • I етап (у навчальному закладі) 	10	

<ul style="list-style-type: none"> • II етап - на обласній виставці • III етап - всеукраїнський 	20 50	
5.2.8. Доповіді та виступи на: <ul style="list-style-type: none"> • педагогічних, методичних радах 	10	
<ul style="list-style-type: none"> • обласних методичних об'єднаннях, семінарах, конференціях 	30	
3.2.9. Узагальнення передового педагогічного досвіду (якщо Ваш досвід узагальнювався): <ul style="list-style-type: none"> • на рівні коледжу • на обласному рівні 	20 50	
Сума балів		

5.3. Організаційна робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлених комісією
5.3.1. Навчальний кабінет:		
<ul style="list-style-type: none"> • за завідування кабінетом 	5	
<ul style="list-style-type: none"> • ремонт 	20	
<ul style="list-style-type: none"> • придбання літератури, обладнання 	До 10	
5.3.2. Стаж роботи (за 1 рік)		
<ul style="list-style-type: none"> • педагогічний 	1	
5.3.3. Кваліфікаційна категорія (за фактом):		
<ul style="list-style-type: none"> • спеціаліст вищої категорії 	20	
<ul style="list-style-type: none"> • спеціаліст першої категорії 	15	
<ul style="list-style-type: none"> • спеціаліст другої категорії 	10	
5.3.4. Педагогічне звання (за фактом):		
<ul style="list-style-type: none"> • викладач–методист 	20	
5.3.5. Профорієнтаційна робота (за 1 абітурієнта)		
<ul style="list-style-type: none"> • на денну форму навчання • на заочну форму навчання 	10 10	
5.3.6. Робота в комісіях Департаменту освіти, МОН; КНТЕУ	До 20	
5.3.7 Допомога в педагогічному зростанні колег (наставництво, консультації, рецензії, аналізи занять та методичні рекомендації тощо)	До 15	
Сума балів		

5.4. Виховна робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів, виставлених комісією
5.4.1. Керівник групи:		
• відсутні пропуски без поважних причин або пропущено без поважних причин до 50 годин за семестр	До 30	
• пропуски групою занять без поважних причин більше 50 годин за семестр (за кожні 5 годин)	-1	
5.4.2. Відвідування гуртожитку (за одне відвідування)	3	
5.4.3. Організація і проведення позанавчальних заходів (за 1 захід)	До 30	
5.4.4. Участь студентів у спортивних змаганнях (для викладачів фізичного виховання):		
✓ на рівні міста (за одного учасника)	5	
✓ на рівні області (за одного учасника)	5	
5.4.5. За отримання здобувачем освіти (або командою), яких підготував викладач, призових місць (в олімпіадах, змаганнях, конкурсах тощо) на рівні:		
• міста:		
✓ I місце	20	
✓ II місце	10	
✓ III місце	5	
• області:		
✓ I місце	40	
✓ II місце	30	
✓ III місце	20	
✓ IV місце	5	
✓ V місце	3	
• Всеукраїнський рівень	50	
5.4.6. Керівництво предметним гуртком, клубом, товариством тощо (за реальними результатами)	До 15	
Сума балів		

5.5. Наукова робота

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів виставлених комісією
5.5.1. За звання:		
• кандидат наук, доцент (щорічно)	100	
• аспірант, здобувач (протягом 4-х років)	20	
5.5.2. Наукові публікації:		
• статті у виданнях, що входять до наукометричних баз	50	
• статті у фахових виданнях	30	
• статті в інших виданнях	20	
5.5.3. Участь у наукових конференціях:		
• міжнародних	15	
• всеукраїнських	10	
3.5.4. Підвищення кваліфікації (у рік рейтингу)		
• курсова підготовка	20	
• стажування	20	
• участь у сертифікованих програмах	10	
• участь у тренінгах	10	
• стажування за кордоном (за спеціальними програмами)	30	
5.5.5. Керівництво роботою студентів і їх участь у:		
- наукових конференціях (за 1-го учасника):		
• навчального закладу	5	
• області	10	
• всеукраїнських	15	
- виставках технічної творчості (за 1 експонат)		
• коледжу	5	
• області	10	
- предметних олімпіадах		
• коледжу (їх проведення)	10	
• обласних	15	
• всеукраїнських	25	
5.5.6. Участь у Міжнародних та Всеукраїнських виставках	До 50	
5.5.7. Проекти на отримання грантів	До 50	
5.5.8. Проекти на Всеукраїнські та Міжнародні виставки-конкурси з інноватики	До 50	
Сума балів		

6. Санкції (позитивні і негативні)

Назва роботи	Норматив	К-сть облікових балів виставлених комісією
5.6.1. Подяки, відзнаки оформлені відповідними наказами (за звітний рік)		
• навчального закладу	5	
• міського і обласного рівня, КНТЕУ	10	
5.6.2. Грамота		
• навчального закладу	10	
• міського і обласного рівня, КНТЕУ	15	
• Міністерства освіти і науки України	25	
5.6.3. Педагогічні звання (за фактом)		
• Відмінник освіти України	20	
• Заслужений працівник освіти України; Заслужений вчитель України	50	
5.6.4. Порухення трудової дисципліни, невиконання або неякісне (несвоєчасне) виконання функціональних обов'язків. - У разі винесення догани	До – мінус 20 (за одне порушення) -40 (за одне порушення)	
5.6.5. Додаткові бали за роботу, яка не врахована в вище перерахованих показниках	до 10	
5.6.6. Голови циклових комісій	30	
5.6.7. Залучення до викладання лекцій провідних фахівців з підприємств та організацій, науковців	5 (за кожне)	
5.6.8. Залучення до проведення майстер-класів фахівців провідних підприємств та організацій	5 (за кожне)	
5.6.9. Анкетування студентів		
• За місця 1-10	До 20 балів	
• За останні 5 місць	До – (мінус) 10 балів	
Сума балів		

7. Підсумок рейтингу викладача

Загальна сума балів		
----------------------------	--	--

Сума балів визначає рейтингове місце викладача у загальному списку всіх педагогічних працівників навчального закладу. Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються. Дані рейтингу враховуються при розподілі педагогічного навантаження на наступний навчальний рік, встановленні кваліфікаційних категорій під час атестації, при перегляді контрактів на подальшу педагогічну діяльність викладача.

Голова циклової комісії за якісне виконання завдань, які не передбачені даним положенням (профорієнтаційна робота, громадська діяльність тощо) має право додати до суми балів до 10 балів.

Заступники директора, завідувачі відділення, завідувач навчально-методичного кабінету за якісне виконання викладачем окремих доручень, які вплинули на якість освітнього процесу може додати до суми балів до 30 балів.

Результати роботи комісії з визначення рейтингової оцінки діяльності педагогічних працівників оформляються протоколом в день підсумкового засідання і підписуються всіма присутніми членами комісії.